



ที่ ยล ๐๐๓๗.๓/ว ๓๖๗๖

ศาลากลางจังหวัดยะลา

ถนนสุโขทัย ยล ๙๕๐๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๒๔๙

ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดยะลา พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงกำหนดประชุมซักซ้อมความเข้าใจและชี้แจงแนวทางปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันพฤหัสบดี ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ศาลากลางจังหวัดยะลา ดังนั้นจึงขอให้เทศบาล พิจารณามอบหมายปลัดเทศบาล และบุคลากร เข้าร่วมประชุมในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

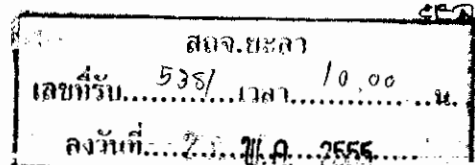
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖ ศพค./การจัดสรรตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก น.๓๗

www.yalalocal.go.th

“ดำรงธรรม นำไทย ใส่สะอาด”



ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔ / ว ๒๒๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
จำนวน ๑ ชุด

พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และขอแนะนำในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ส่งมาพร้อมนี้ เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่านเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานการประถมศึกษาแห่งชาติ (สพช.) และกรมการศาสนาที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกรูปแบบการบริหาร

จัดการแบบที่ ๑ และ รูปแบบที่ ๒ กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง โดยมีเด็กอายุ ๒-๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑) จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นลำดับแรกก่อนจัดสรรให้ศูนย์อื่น

๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตั้งแต่ ๒ ศูนย์ ขึ้นไป ให้จัดสรรแก่ศูนย์ที่มีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกระจายการจัดสรรให้ศูนย์อื่นๆตามลำดับ

๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพียงศูนย์เดียว จะต้องมียุติ อายุ ๒ - ๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

๒.๒ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เพิ่มขึ้นจากที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเองหรือรับการ ถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานการประถมศึกษาแห่งชาติ (สพช.) และกรมการศาสนาที่มีข้อตกลงกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกรูปแบบการบริหารจัดการแบบที่ ๑ และ รูปแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง โดยมีเด็กอายุ ๒-๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ซึ่งยังไม่ได้ได้รับการจัดสรรตาม หลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑ ๑), ๒), ๓) โดยอนุโลมให้ครบก่อนจัดสรรเพิ่มให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เคยได้รับการจัดสรรไปแล้ว

๓. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการ คัดเลือกหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมีข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์ฯ ดังกล่าวในภายหลัง ให้ถือว่าครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับ การบรรจุแต่งตั้งดังกล่าว เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

๔. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตาม ประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้จังหวัดส่งอัตรา ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน เพื่อ พิจารณาจัดสรรไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นต่อไป โดยหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครู ผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๔.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖

๗. สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กหรือไม่ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็ก หากมีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็กได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ตามวิทยุสื่อสารในราชการกรมการปกครองด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยไม่นับรวมคนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดยะลา

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	กรงปินัง	อบต.กรงปินัง	4	95-2-0046 ถึง 95-2-0049	✓
2		อบต.สะเอะ	2	95-2-0050 ถึง 95-2-0051	✓
3	บันนังสตา	อบต.ตลิ่งชัน	2	95-2-0052 ถึง 95-2-0053	✓
4	เมืองยะลา	อบต.พร่อน	1	95-2-0054	✓
5		ทต.ลำใหม่	1	95-2-0055	✓
6		ทน.ยะลา	2	95-2-0056 ถึง 95-2-0057	✓
7		อบต.ท่าสาป	1	95-2-0058	✓
8	ยะหา	อบต.บาโงยซิแน	1	95-2-0059	✓
9	รามัน	ทต.เมืองรามันห์	2	95-2-0060 ถึง 95-2-0061	✓
10		อบต.เนินงาม	1	95-2-0062	✓
11		อบต.ยะดี๊ะ	1	95-2-0063	✓
12	เบตง	อบต.ยะรม	1	95-2-0064	✓
13		ทม.เบตง	10	95-2-0065 ถึง 95-2-0074	✓
รวมทั้งสิ้น			29		

